

# **REFERAT FRÅ MØTE I ARBEIDSGRUPPE HELSE OMSORG OG VELFERD.**

<b>Dato:</b> 11.06.19	<b>Stad</b> Tinghus 1, Leikanger	<b>Tid:</b> 15.00-17.00
--------------------------	-------------------------------------	----------------------------

## **Desse møtte:**

Gunnar Steine, Henrik Høberg, Heidrun Grinde, Leiv Erik Husabø, Anne Brennset Gjerland, Anita Foss Midlang og Åslaug Brænde.

I tillegg møtte Trude Os

**Forfall:** Jan Ove Tryti

## **1. Orientering frå Trude Os, kommunepsykolog og leiar ar arbeidsgruppe Psykisk helse og rus.**

Arbeidsgruppa har god oversikt over organiseringa, tenesta rus og psykisk helse er ulikt organisert i kommunane, organisasjonskartet i NSK er bakgrunn for ny organisering. Arbeidsgruppa skal kome med anbefalingar for ny organisering. Korleis ser vi for oss at tenesta blir i 2020 i ny kommune? Kva er viktig for overgangen? Det er eit stort mandat, behov for å forenkle mandatet. Kva blir rapporten brukt til og kven mottek svaret.

Tiltak til rus og psykisk helse skal kanskje også inn i bu og miljø tenesta. Dei under 18 år skal helsestasjonen ta i si arbeidsgruppe. Den utvida forståelsen, vi må ikkje sette skott mellom barn og vaksen. Helsestasjon driv førebygging, og henviser vidare til PPT og BUP. Her er det gråsoner kven tek dei i mellom.

Poliklinisk dag tilbode organisert under helseteamet (forløp 1 og 2). Dei som treng langvarige hjelp over tid og tenester frå fleire (forløp 3) er organisert inn i heimetenestene.

Kompetanse og fagleg utvikling, har vi tilstrekkeleg kompetanse i tenesta? Er det andre former for kompetanse vi burde har meir av?

Brukarane som høyrer til heimetenestene skal inn i bu og miljøtenestene sitt mandat. Eit mål med arbeidsgruppa er og at dei møtast og får tillit til kvarandre. Felles plattform og kompetanse innanfor ei teneste.

Gjer det enkelt for å få framdrift, bli kjend og trygg på kvarandre i arbeidsgruppa.

Alt som kan dekke og forberede samhandling og samarbeid. Beskriv forsvarleg tenestetilbode, dette vil vere leiande for dei som er i tenesta, tenesteleiarane må bruke utviklingsarbeid (rapporten) i arbeidet. Beskriv brukarar og behovet, kompetanse organisering og dimensjonering.

## **2. Status for området helse og omsorg fram mot NSK**

### 01 Legevaktspilot

Balestrand er starta arbeidet med legevaktspilot, 11 sjukepleiarar deltek i dette arbeidet. Opning av legevakt piloten 2.september, også møte frå helsedirektoratet.

### 02 kommunepsykolog

Det er ulyst stilling som kommunepsykolog, planlegg intervju i veke 25.

### 03 Tenesteleiar tildeler og bustadkontor

Tilsett tenesteleiar Dag Olav Osen, oppstart i veke 26, på plass frå 1.august.

### 04 Arbeidsgrupper rapport

Tenesteleiarane på dei ulike områda må ta tak i dei områda dei har, og sjå på anbefalingar i rapporten og arbeide vidare med rapporten. Dei må arbeide med dette feltet har vi tiltak eller interne prosesser. Må ha eigarforhold til sine teneste, ta det ut til sine avdelingsleiarar. Ta dette fram og arbeid med dette ute i avdelingane. Vi må motivere inspirere og engasjer våre tilsette.

### 05 Hukommelses team

Som ei vidareutvikling av samarbeidet på tvers og som eit resultat av rapport frå heimetenestene ser ein behovet for å etablere eit hukommelses team i NSK. Første møte i teamet er planlagt 12.06 på Leikanger. Ressursperson frå kompetanse senteret i demens vil kome å dele erfaringar frå etablering av HUK-team i Bergen kommune.

## **3. Etablering av arbeidsgruppe for området: Bu og miljø**

Opprette arbeidsgruppe for bu og miljø. Store tiltak i Balestrand og Leikanger dei store kollektiva. Kommunen har og mange spesialtiltak, nokre ligg under heimesjukepleia. Vi må sjå på spesialtiltaka i denne arbeidsgruppa.

Kom med innspel på mandat i mail, tilsetting av tenesteleiar i denne tenesta vil kunne vere leiar i denne arbeidsgruppa. Fag forbundet må vere representert i arbeidsgruppa. Kom med tilbakemeldingar på personar inn i arbeidsgruppa og tilbakemelding på innspel til mandat.

## **4. Status i arbeidet med grunnlag for budsjett 2020 og økonomiplan 2020 – 2023.**

Status er at ein har sendt ut mail og bedt med innspel, no er innspela sendt Ingunn Brock Hauge. Ho vil med bakgrunn i dei innspela som er komne laga eit kunnskapsgrunnlag for budsjett 2020. Økonomiavdelinga er einige om at ein lyt sortere i lista å prioritere. Sjølv etter denne prioriteringa må ein ha fleire prosessar på dette. 30 mill på innspel i budsjett på nye aktivitetar. Stor post på opning av ny avdeling SHOS. Viktig at kommunalsjefane får tenke i lag om prioritering, slik at ein kan balansere ut det som er rett.

## **5. Innbyggjar-involvering**

Fusa og Os inviterte innbyggjarane til ein gjennomgang på korleis feltet vil sjå ut i ny kommune. Personar i tenesta stod på stand og svarte ut. Fin måte å møte innbyggjarane på, vi må arbeide med å få engasjement ut slik at vi får dei med. NSK ynskjer å gjennomføre eit slikt arrangement i oktober. Fortelje innbyggjarane om kva tenester vi har og at dei får møte tilsette i tenesta.

Neste møte vert 13.08 kl. 15.00–17.00 på Leikanger tinghus.

Anita Foss Midlang